



Diseño de planes de igualdad

Objetivos

□ Objetivos Generales

- Proporcionar los conocimientos teóricos introducidos por la nueva normativa sobre la Ley de Igualdad, la cual ha modificado sustancialmente tanto el Estatuto de los trabajadores, la Seguridad Social y el Procedimiento laboral.
- Dar las claves para la puesta en marcha de un plan de igualdad desde un enfoque eminentemente práctico.
- Conocer el papel a desempeñar por los trabajadores y la negociación colectiva en los planes de igualdad.
- Analizando la incidencia de los planes de igualdad dentro del contexto de las pymes,
- Entender el plan de igualdad como un elemento más dentro de la Responsabilidad Social Corporativa de la Empresa dentro de las Políticas de Recursos Humanos.

□ Objetivos Específicos

- Conocer la situación de igualdad de la mujer a lo largo de varios años.
- Profundizar sobre las diferentes normativas existentes acerca de igualdad.
- Estudiar todos los aspectos de igualdad en los que participa la empresa.
- Profundizar sobre los diferentes aspectos de los planes de igualdad.
- Conocer las claves para la implantación de un plan de igualdad en la empresa.

Contenidos

30 horas	Diseño de planes de igualdad
5 horas	Unidad 1: Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres <ul style="list-style-type: none"> • Objeto y aspectos generales de la ley 3/2007 • Medidas, novedades e impacto de la ley 3/2007 • Modificaciones introducidas en el estatuto de los trabajadores • Normativa europea
5 horas	Unidad 2: Integración de los Planes de Igualdad en la Empresa <ul style="list-style-type: none"> • Definición de responsabilidad social corporativa • Perspectiva de gestión: La gestión de la igualdad • Valores e igualdad • Acciones para hacer evolucionar una cultura a la perspectiva de género • La conciliación: Gestión de valores
10 horas	Unidad 3: La Planificación de la Igualdad en la Empresa <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué es planificar la igualdad? • ¿Cómo se ha de llevar a cabo la planificación de la igualdad? • El plan de igualdad • Metodología para la elaboración de planes de igualdad • Consecuencias del incumplimiento en materias de igualdad y nuevas competencias de los trabajadores y trabajadoras
10 horas	Unidad 4: Claves para la Puesta en Práctica de un Plan de Igualdad <ul style="list-style-type: none"> • Claves para la implantación efectiva de un plan de igualdad • Ventajas e inconvenientes para las pymes • Planes de igualdad y funcionariado público • Distintivo empresarial en materia de igualdad • El papel de las nuevas tecnologías en la conciliación • Protocolo acoso sexual en la ley de igualdad.
30 Horas	4 Unidades didácticas