



**Diseño de planes de igualdad**

## **Objetivos**

---

### **□ Objetivos Generales**

- Proporcionar los conocimientos teóricos introducidos por la nueva normativa sobre la Ley de Igualdad, la cual ha modificado sustancialmente tanto el Estatuto de los trabajadores, la Seguridad Social y el Procedimiento laboral.
- Dar las claves para la puesta en marcha de un plan de igualdad desde un enfoque eminentemente práctico.
- Conocer el papel a desempeñar por los trabajadores y la negociación colectiva en los planes de igualdad.
- Analizando la incidencia de los planes de igualdad dentro del contexto de las pymes,
- Entender el plan de igualdad como un elemento más dentro de la Responsabilidad Social Corporativa de la Empresa dentro de las Políticas de Recursos Humanos.

### **□ Objetivos Específicos**

- Conocer la situación de igualdad de la mujer a lo largo de varios años.
- Profundizar sobre las diferentes normativas existentes acerca de igualdad.
- Estudiar todos los aspectos de igualdad en los que participa la empresa.
- Profundizar sobre los diferentes aspectos de los planes de igualdad.
- Conocer las claves para la implantación de un plan de igualdad en la empresa.

## Contenidos

30 horas	Diseño de planes de igualdad
5 horas	Unidad 1: Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objeto y aspectos generales de la ley 3/2007</li> <li>• Medidas, novedades e impacto de la ley 3/2007</li> <li>• Modificaciones introducidas en el estatuto de los trabajadores</li> <li>• Normativa europea</li> </ul>
5 horas	Unidad 2: Integración de los Planes de Igualdad en la Empresa <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definición de responsabilidad social corporativa</li> <li>• Perspectiva de gestión: La gestión de la igualdad</li> <li>• Valores e igualdad</li> <li>• Acciones para hacer evolucionar una cultura a la perspectiva de género</li> <li>• La conciliación: Gestión de valores</li> </ul>
10 horas	Unidad 3: La Planificación de la Igualdad en la Empresa <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Qué es planificar la igualdad?</li> <li>• ¿Cómo se ha de llevar a cabo la planificación de la igualdad?</li> <li>• El plan de igualdad</li> <li>• Metodología para la elaboración de planes de igualdad</li> <li>• Consecuencias del incumplimiento en materias de igualdad y nuevas competencias de los trabajadores y trabajadoras</li> </ul>
10 horas	Unidad 4: Claves para la Puesta en Práctica de un Plan de Igualdad <ul style="list-style-type: none"> <li>• Claves para la implantación efectiva de un plan de igualdad</li> <li>• Ventajas e inconvenientes para las pymes</li> <li>• Planes de igualdad y funcionariado público</li> <li>• Distintivo empresarial en materia de igualdad</li> <li>• El papel de las nuevas tecnologías en la conciliación</li> <li>• Protocolo acoso sexual en la ley de igualdad.</li> </ul>
30 Horas	4 Unidades didácticas