



**M166 Gestión del cambio**

## Objetivos

### □ Objetivo General

- A través de una simulación interactiva, se ofrecerán los conocimientos y habilidades básicas para detectar los distintos tipos de cambio que pueden producirse, además de los modelos y dinámicas de dinamización para llevar a cabo cambios de forma exitosa en el entorno.

## Contenidos

35 HORAS	M166 Gestión del cambio
	<b>Módulo 1</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ Tema 1. ¿Qué es el cambio?                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concepto y tipos de cambio</li> <li>• La singularidad de cada cambio</li> <li>• Fuerzas que crean la necesidad del cambio</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ Tema 2. Modelos y dinámicas del cambio                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modelo de Lewin</li> <li>• Modelo de desarrollo de la organización (D.O.)</li> <li>• Enfoque sistémico del cambio</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ Tema 3. Resistencia al cambio                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resistencia individual</li> <li>• Resistencia organizacional</li> <li>• Mecanismos para superar la resistencia al cambio</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ Tema 4. Planificación del cambio                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etapas del proceso de planificación del cambio</li> <li>• Roles</li> <li>• Seguimiento</li> <li>• Agenda escalonada</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ Tema 5. Gestión de la gestión del cambio</li> </ul>
<b>35 horas</b>	<b>1 Módulo y 5 unidades</b>