



**(UF0517) Organización empresarial y de recursos humanos**

## **Objetivos**

---

### □ **Objetivo General**

- El objetivo general del presente curso es adquirir los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para la organización empresarial y de recursos humanos.

### □ **Objetivos específicos**

- Distinguir los diferentes tipos de organizaciones, según diversos criterios: sector de actividad, tamaño, forma jurídica, finalidad, participación del Estado, ámbito estatal.
- Distinguir las características de las organizaciones horizontales, verticales y transversales. Conocer las herramientas de encuadernación existentes.
- Enumerar las Administraciones que componen la Administración Pública: Administración Central, Autonómica y Local.
- Conocer en qué consiste el trabajo en grupo y cuáles son las técnicas que ayudan a conseguir los objetivos propuestos.
- Identificar las fases y comportamientos del trabajo en equipo o en grupo.
- Distinguir los criterios de organización y coordinación: adaptación mutua, supervisión directa y normalización.
- Conocer los procesos de trabajo en grupo en actividades de apoyo administrativo.

## Contenidos

---

30 horas	<b>(UF0517) Organización empresarial y de recursos humanos</b>
	<p><b>Unidad didáctica 1.</b> La organización de entidades públicas y privadas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1. Funciones de las empresas.</li> <li>• 1.2. La Función administrativa.</li> <li>• 1.3. La estructura de la empresa.</li> <li>• 1.4. Los departamentos.</li> <li>• 1.5. El organigrama.</li> <li>• 1.6. Organización del entorno físico del espacio de acogida.</li> <li>• 1.7. Organización básica del Estado y la Unión Europea.</li> </ul>
	<p><b>Unidad didáctica 2.</b> La organización de los recursos humanos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.1. La organización en actividades de apoyo administrativo.</li> <li>• 2.2. Los grupos.</li> <li>• 2.3. Fases y comportamiento del trabajo en equipo o en grupo.</li> <li>• 2.4. El trabajo en grupo en actividades de apoyo administrativo.</li> </ul>