



**ADGD129PO. Gestión de recursos humanos**

## **Objetivos**

---

### □ **Objetivo General**

- Obtener una visión global de la organización empresarial desde el área de los recursos humanos analizando el diseño de puestos y la gestión por competencias.

□ **Contenidos**

<b>50 HORAS</b>	<b>ADGD129PO. Gestión de recursos humanos</b>
15 horas	<p><b>Unidad 1:</b> Los recursos humanos en la organización.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El entorno empresarial.</li> <li>• Las funciones del departamento de recursos humanos.</li> <li>• Cultura de organización.</li> </ul>
5 horas	<p><b>Unidad 2:</b> Planificación y gestión de RRHH.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La investigación sociolaboral.</li> <li>• Reclutamiento y selección de personal.</li> <li>• Diseño de puestos.</li> <li>• Manual de descripción de puestos de trabajo.</li> <li>• Sistemas de remuneración.</li> <li>• Incorporación y acogida.</li> </ul>
20 horas	<p><b>Unidad 3:</b> Desarrollo de las personas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión por competencias.</li> <li>• La evaluación del desempeño.</li> <li>• Métodos para la evaluación del desempeño.</li> <li>• El plan de formación.</li> <li>• Tipos de formación a impartir en la empresa.</li> </ul>
10 horas	<p><b>Unidad 4:</b> La motivación y el clima laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teorías sobre la motivación.</li> <li>• Motivación, retribución y salario emocional.</li> <li>• El clima laboral.</li> </ul>
<b>50 horas</b>	<b>4 unidades</b>