

A close-up photograph of a person's hand using a black computer mouse. The background is blurred, showing a computer monitor and keyboard. On the right side of the image, there is a vertical bar of seven white circles of varying sizes, with the bottom-most circle being the largest and brightest. The text 'Contratación laboral' is centered in a dark green font within a semi-transparent grey rounded rectangle.

Contratación laboral

Objetivos

□ **Objetivos Generales**

- Efectuar la contratación de los nuevos empleados, con objeto de dotar a la organización de los recursos humanos que precise para cumplir sus objetivos, de acuerdo con la normativa laboral, las condiciones pactadas y las instrucciones marcadas.
- Mantener y controlar el fichero de personal actualizado en el soporte documental y/o informático, con objeto de facilitar el flujo de la información a través de la empresa, atendiendo a la normativa y a la organización interna.
- Realizar el control de personal, con objeto de reflejar adecuadamente las incidencias en la nómina y de administrar adecuadamente las condiciones de trabajo, de acuerdo con la normativa laboral vigente y los procedimientos establecidos.
- Gestionar el cumplimiento de los derechos y obligaciones sindicales y laborales acordados, con objeto de facilitar la representación de los trabajadores en los órganos de gestión de la empresa, así como de facilitar la transmisión de información al personal, utilizando para ello las normas que sean de aplicación.

□ **Objetivos Específicos**

- Aplicar la normativa laboral, sindical y fiscal en los distintos ámbitos de actuación en la administración, gestión y control de los recursos humanos.
- Aplicar la normativa vigente en los procesos de contratación de los recursos humanos.
- Aplicar la normativa vigente en materia de modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.
- Aplicar los procedimientos internos establecidos para el mantenimiento y control del fichero de personal, facilitando el flujo de información de la empresa.

Contenidos

Contratación laboral	Tiempo estimado
<p>Unidad 1: Legislación básica de aplicación en la relación laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El derecho laboral y sus fuentes. <ul style="list-style-type: none"> ○ Fuentes del derecho. ○ Derechos y obligaciones en la relación laboral. ○ Jerarquía de las normas. • La constitución española. • El estatuto de los trabajadores. <ul style="list-style-type: none"> ○ De la representación colectiva. ○ Los convenios colectivos. ○ Los convenios colectivos. ¿Quién estará por tanto legitimado para negociar convenios colectivos? • Ley orgánica de libertad sindical. • Ley general de la seguridad social. <ul style="list-style-type: none"> ○ Campo de aplicación. • Inscripción de las empresas en la seguridad social. • Ley de prevención de riesgos laborales. • La negociación colectiva. <ul style="list-style-type: none"> ○ Contenido de los convenios. ○ Fases de la tramitación de los convenios. 	
Cuestionario de Autoevaluación UA 01	30 minutos
Actividad de Evaluación UA 01	1 hora
Tiempo total de la unidad	15 horas
<p>Unidad 2: Contratación de recursos humanos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organismos y órganos que intervienen en relación con el contrato de trabajo. <ul style="list-style-type: none"> ○ En materia de contratación laboral. ○ En materia de Seguridad Social. ○ En materia de Seguridad y Salud laboral ○ En materia de Seguridad y Salud laboral. Organismos con funciones en materia de prevención de riesgos laborales. ○ Documentación y trámites previos al inicio de la relación laboral. 	

<ul style="list-style-type: none"> • El contrato de trabajo. <ul style="list-style-type: none"> ○ Forma. ○ Duración, periodo de prueba y derechos y deberes. ○ Modalidades de contratación laboral y requisitos. ○ Modalidades de contratación laboral y requisitos. Contrato indefinido. ○ Modalidades de contratación indefinida. Contrato fijo discontinuos. ○ Modalidades de contratación laboral y requisitos. Contrato de duración determinada (contrato temporal). ○ Modalidades de contratación de duración determinada. ○ Modalidades de contratación laboral y requisitos. Contrato de formación en alternancia. ○ Modalidades de contratación laboral y requisitos. Contrato para la obtención de la práctica profesional. ○ Subvenciones, exenciones y /o reducciones en la contratación laboral. • Obligaciones con la seguridad social derivadas del contrato de trabajo. <ul style="list-style-type: none"> ○ Sujetos obligados. ○ Afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores I. ○ Afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores II. ○ Afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores III. 	
<p>Cuestionario de Autoevaluación UA 02</p>	<p>30 minutos</p>
<p>Actividad de Evaluación UA 02</p>	<p>1 hora</p>
<p>Tiempo total de la unidad</p>	<p>15 horas</p>
<p>Unidad 3: Modificación, suspensión y extinción de las condiciones de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modificación de las condiciones de trabajo. <ul style="list-style-type: none"> ○ Movilidad funcional. ○ Movilidad geográfica. ○ Modificación sustancial de las condiciones de trabajo I. ○ Modificación sustancial de las condiciones de trabajo II. • Suspensión del contrato de trabajo. <ul style="list-style-type: none"> ○ Mutuo acuerdo entre las partes y causas consignadas válidamente en el contrato e 	

<ul style="list-style-type: none"> ○ incapacidad temporal de los trabajadores. ○ Nacimiento y cuidado del mejor. ○ Riesgo durante el embarazo y la lactancia. ○ Ejercicio de cargo público representativo. ○ Privación de libertad del trabajador, mientras no exista sentencia condenatoria. ○ Suspensión de sueldo y empleo por razones disciplinarias. ○ Suspensión del contrato o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor. ○ Excedencias. ○ Ejercicio del derecho de huelga y cierre legal de la empresa. • Extinción del contrato de trabajo. <ul style="list-style-type: none"> ○ Mutuo acuerdo de las partes, causas consignadas en el contrato y expiración del tiempo convenido para la realización. ○ Voluntad de trabajador: Dimisión del trabajador o resolución del contrato. ○ Situaciones que afectan al trabajador/a y al empresario/a. ○ Situaciones que afectan al trabajador/a y al empresario/a. ○ Despido colectivo basado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor. • Indemnizaciones en función del tipo de extinción del contrato. <ul style="list-style-type: none"> ○ Despido disciplinario: Formas y efectos I. ○ Despido disciplinario: Formas y efectos II. • Actuaciones ante la jurisdicción social en los distintos suspensos de sanción, modificación y extinción del contrato. <ul style="list-style-type: none"> ○ Acto de conciliación. ○ Acto de conciliación: Forma de tramitación. ○ Demanda ante el Juzgado de lo Social. ○ Sentencias. ○ Recursos. 	
Cuestionario de Autoevaluación UA 03	30 minutos
Actividad de Evaluación UA 03	1 hora
Tiempo total de la unidad	19 horas
<p>Unidad 4: Mantenimiento, control y actualización del fichero de personal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La información al empleado. 	

<ul style="list-style-type: none"> ○ El control del tiempo. • El expediente del trabajador. <ul style="list-style-type: none"> ○ Informe de evaluación del desempeño. ○ Implantación del sistema. ○ Incidencias. ○ Contratos y modificaciones, el currículum vitae, datos identificativos del empleado y documentación fiscal. • Las comunicaciones en la gestión administrativa del personal. <ul style="list-style-type: none"> ○ Con el interesado. ○ Con las áreas implicadas en la administración de recursos humanos. ○ Con los representantes de los trabajadores, la Seguridad Social y la Jurisdicción Social. ○ Otras comunicaciones. • Procedimientos de seguridad y control de asistencia. 	
Cuestionario de Autoevaluación UA 04	30 minutos
Actividad de Evaluación UA 04	1 hora
Tiempo total de la unidad	10 horas
Examen final	1 hora
4 unidades	60 horas