



Diseño de planes de igualdad

Objetivos

□ **Objetivo General**

- Proporcionar los conocimientos teóricos introducidos por la nueva normativa sobre la Ley de Igualdad, la cual ha modificado sustancialmente tanto el Estatuto de los trabajadores, la Seguridad Social y el Procedimiento laboral.
- Dar las claves para la puesta en marcha de un plan de igualdad desde un enfoque eminentemente práctico.
- Conocer el papel a desempeñar por los trabajadores y la negociación colectiva en los planes de igualdad.
- Analizando la incidencia de los planes de igualdad dentro del contexto de las pymes,
- Entender el plan de igualdad como un elemento más dentro de la Responsabilidad Social Corporativa de la Empresa dentro de las Políticas de Recursos Humanos.

□ **Objetivos Específicos**

- Conocer la situación de igualdad de la mujer a lo largo de varios años.
- Profundizar sobre las diferentes normativas existentes acerca de igualdad.
- Estudiar todos los aspectos de igualdad en los que participa la empresa.
- Profundizar sobre los diferentes aspectos de los planes de igualdad.
- Conocer las claves para la implantación de un plan de igualdad en la empresa.

Contenidos

Diseño de planes de igualdad	Tiempo estimado
<p>Unidad 1: Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres</p> <ul style="list-style-type: none"> • Objeto y aspectos generales de la ley 3/2007 <ul style="list-style-type: none"> ○ Aspectos generales de la ley 3/2007 • Medidas, novedades e impacto de la ley 3/2007 <ul style="list-style-type: none"> ○ Novedades de la ley 3/2007 ○ Impacto en el ámbito social y empresarial de la Ley 3/2007 • Modificaciones introducidas en el estatuto de los trabajadores <ul style="list-style-type: none"> ○ Modificaciones introducidas en la Ley General de la Seguridad Social ○ Modificaciones en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales ○ Modificaciones en la Ley sobre infracciones y sanciones del orden social • Normativa europea <ul style="list-style-type: none"> ○ Acciones positivas y discriminación indirecta ○ Principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato para hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación ○ Género y transversalidad I ○ Género y transversalidad III 	6,30 horas
Cuestionario de Autoevaluación UA 01	30 minutos
Tiempo total de la unidad	7 horas
<p>Unidad 2: Integración de los planes de igualdad en la empresa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definición de responsabilidad social corporativa <ul style="list-style-type: none"> ○ Características • Perspectiva de gestión: La gestión de la igualdad • Valores e igualdad • Acciones para hacer evolucionar una cultura a la perspectiva de género <ul style="list-style-type: none"> ○ El modelo de Mc Kinsey • La conciliación: Gestión de valores <ul style="list-style-type: none"> ○ Conciliación: posibles soluciones ○ Permisos y licencias 	4,30 horas

<ul style="list-style-type: none"> ○ Gestión del tiempo ○ Ayudas económicas ○ Oferta de servicios a las personas empleadas 	
Cuestionario de Autoevaluación UA 02	30 minutos
Tiempo total de la unidad	5 horas
<p>Unidad 3: La planificación de la igualdad en la empresa</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué es planificar la igualdad? • ¿Cómo se ha de llevar a cabo la planificación de la igualdad? <ul style="list-style-type: none"> ○ Alcance de las medidas a adoptar: las acciones positivas como herramientas para corregir situaciones discriminatorias ○ La obligación empresarial de negociar y, en su caso, adoptar medidas correctoras de situaciones de discriminación • El plan de igualdad <ul style="list-style-type: none"> ○ Ámbito subjetivo de la obligación de elaborar un plan de igualdad I ○ Ámbito subjetivo de la obligación de elaborar un plan de igualdad ○ ¿Cómo y cuándo se debe proceder a la negociación de un plan de igualdad? ○ Actores implicados en la elaboración del plan de igualdad • Metodología para la elaboración de planes de igualdad <ul style="list-style-type: none"> ○ Fase 1: Diagnóstico y benchmark ○ Fase 2: Elaboración del plan de igualdad ○ Fase 3: Comunicación y sensibilización ○ Fase 4: Implementación y seguimiento • Consecuencias del incumplimiento en materias de igualdad y nuevas competencias de los trabajadores y trabajadoras <ul style="list-style-type: none"> ○ Nuevas competencias de la representación legal de los trabajadores y trabajadoras en materia de planificación de igualdad 	7,30 horas
Cuestionario de Autoevaluación UA 03	30 minutos
Tiempo total de la unidad	8 horas
<p>Unidad 4: Claves para la puesta en práctica de un plan de igualdad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Claves para la implantación efectiva de un plan de igualdad <ul style="list-style-type: none"> ○ Cultura de cambio ○ Costes y beneficios de los planes de igualdad I: 	7,30 horas

<ul style="list-style-type: none"> Costes de personal <ul style="list-style-type: none"> ○ Costes y beneficios de los planes de igualdad II: Con relación a los beneficios • Ventajas e inconvenientes para las pymes <ul style="list-style-type: none"> ○ Conciliación I ○ Conciliación II ○ Subvenciones • Planes de igualdad y funcionariado público <ul style="list-style-type: none"> ○ Salud Laboral • Distintivo empresarial en materia de igualdad • El papel de las nuevas tecnologías en la conciliación <ul style="list-style-type: none"> ○ Brecha digital ○ El reto de la conciliación • Protocolo acoso sexual en la ley de igualdad <ul style="list-style-type: none"> ○ Legislación 	
Cuestionario de Autoevaluación UA 04	30 minutos
Tiempo total de la unidad	8 horas
Actividad voluntaria	1 hora
Actividad obligatoria	1 hora
4 unidades	30 horas