



UF2686. Análisis del entorno laboral y gestión de relaciones laborales desde la perspectiva de género

Objetivos

□ **Objetivos Generales**

- Detectar demandas, ofertas, servicios y potenciales yacimientos de empleo existentes en el entorno de intervención que favorezcan el acceso y/o la creación de empleo de las mujeres, el desarrollo de su actividad laboral y su promoción profesional en condiciones de igualdad efectiva con los hombres, para transmitir la información obtenida a los y las profesionales responsables que determinen las acciones a desarrollar.
- Informar en materia de creación, acceso, permanencia y promoción en el empleo, a las mujeres que lo requieran, teniendo en cuenta sus necesidades y recursos personales, para que puedan acceder a alternativas viables y acordes con los recursos sociales y económicos existentes.
- Informar y sensibilizar, desde la perspectiva de género, en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y su repercusión en la salud y en la gestión de tiempos, en el ámbito del empleo para promover la igualdad efectiva como criterio de calidad de vida de la ciudadanía.

□ **Objetivos Específicos**

- Determinar el proceso a seguir para detectar demandas, ofertas, servicios y potenciales yacimientos de empleo en un entorno de intervención indicando la forma de transmitir la información que se obtiene a los y las profesionales responsables de establecer las acciones a desarrollar.
- Analizar las condiciones que permiten a las mujeres la creación, acceso y permanencia en el empleo estableciendo procesos de información para situaciones que así lo requieran.
- Proponer procesos para informar y sensibilizar a entidades y particulares en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y su repercusión en la salud y en la gestión de tiempos, desde la perspectiva de género.

Contenidos

La presente acción formativa se desglosa en unidades, siendo los contenidos de la unidad fiel reflejo del índice de contenidos planteados en la normativa vinculada a este certificado de profesionalidad. Para ello se han identificado los diferentes bloques del BOE con los que se relaciona cada apartado del contenido, desarrollándose de forma consecutiva a lo largo de la UF dichos bloques.

Análisis del entorno laboral y gestión de relaciones laborales desde la perspectiva de género	Tiempo estimado
<p>Unidad 1: Mecanismos de observación del entorno laboral desde la perspectiva de género y manejo de recursos (I).</p> <p>BLOQUE 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de la definición de empleo y situaciones laborales. Estructura del mercado laboral y su incidencia en la igualdad efectiva de mujeres y hombres. <ul style="list-style-type: none"> ○ ¿Qué es el mercado de trabajo? ○ ¿Cuál es la estructura del mercado laboral? • Formas de caracterización de los tipos de discriminación en materia de empleo y ámbitos donde se desarrolla. <ul style="list-style-type: none"> ○ Discriminación directa y discriminación indirecta. ○ Segregación vertical y horizontal. ○ Brecha salarial. ○ Techo de cristal. ○ Suelo pegajoso. ○ Acoso sexual y por razón de sexo. ○ Acoso sexual y por razón de sexo. Violencia de género. ○ Acoso sexual y por razón de sexo. Legislación. ○ Acoso sexual y por razón de sexo. Protocolos de actuación. • Procesos de intervención en materia de diversificación profesional. Superando el currículum oculto. 	16,30 horas
Cuestionario de Autoevaluación UA 01	30 minutos
Actividad de Evaluación UA 01	1 hora
Tiempo total de la unidad	18 horas

<p>Unidad 2: Mecanismos de observación del entorno laboral desde la perspectiva de género y manejo de recursos (II).</p> <p>BLOQUE 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificación de las organizaciones y manejo de documentos base y normativa vigente de carácter internacional, europeo, estatal, de las CC.AA y local. <ul style="list-style-type: none"> ○ Organismos internacionales. ○ Organismos europeos. ○ Organismos estatales. ○ Organismos autonómicos. ○ Organismos locales. ○ Informes anuales. ○ Declaraciones conjuntas. ○ Estrategia para el empleo de referencia, estrategia para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de referencia y normativa comunitaria. ○ Leyes para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. ○ Estrategias, Planes y/o Programas para el empleo y la igualdad efectiva de mujeres y hombres I. ○ Estrategias, Planes y/o Programas para el empleo y la igualdad efectiva de mujeres y hombres II. • Utilización de guías y manuales de referencia para la promoción de la participación económica de las mujeres y en el ámbito del empleo, de carácter internacional, europeo, nacional, autonómico y local. Buenas prácticas. <ul style="list-style-type: none"> ○ Buenas prácticas a nivel internacional. ○ Buenas prácticas a nivel europeo. ○ Buenas prácticas a nivel nacional. ○ Buenas prácticas a nivel autonómico. ○ Buenas prácticas a nivel local. 	<p>17,30 horas</p>
<p>Cuestionario de Autoevaluación UA 02</p>	<p>30 minutos</p>
<p>Actividad de Evaluación UA 02</p>	<p>1 hora</p>
<p>Tiempo total de la unidad</p>	<p>19 horas</p>

<p>Unidad 3: Mecanismos de observación del entorno laboral desde la perspectiva de género y manejo de recursos (III).</p> <p>BLOQUE 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aplicación de los instrumentos vigentes en el ámbito de las políticas públicas para lograr la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el empleo. <ul style="list-style-type: none"> ○ Mainstreaming de género. ○ Acciones positivas. ○ Presupuestos con enfoque de género. Fondos europeos. ○ Presupuestos con enfoque de género. Caso español. • Aplicación de los instrumentos para la promoción de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en las empresas. <ul style="list-style-type: none"> ○ Planes de igualdad. ○ Medidas específicas para la igualdad. ○ Papel de la negociación colectiva. • Identificación de elementos de utilidad en el sistema de formación profesional para el empleo, en vigor. 	<p>14,30 horas</p>
<p>Cuestionario de Autoevaluación UA 03</p>	<p>30 minutos</p>
<p>Actividad de Evaluación UA 03</p>	<p>1 hora</p>
<p>Tiempo total de la unidad</p>	<p>16 horas</p>
<p>Unidad 4: Intervención para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral.</p> <p>BLOQUE 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Métodos para la caracterización del empleo por cuenta ajena. <ul style="list-style-type: none"> ○ Identificación de ofertas y manejo de recursos disponibles para el acceso, la creación y permanencia en el empleo. ○ Manejo de guías sobre itinerarios integrados de inserción socio-laboral. • Métodos para la caracterización de la iniciativa empresarial y el empleo autónomo de las mujeres. <ul style="list-style-type: none"> ○ Manejo de recursos disponibles para impulsar el proceso para la creación y/o consolidación de una empresa. ○ Planes y ayudas para mujeres emprendedoras. • Identificación de actuaciones vigentes para la promoción de la participación económica de las mujeres en el ámbito del empleo. • Participación en las fases de los itinerarios integrados de inserción con perspectiva de género. <ul style="list-style-type: none"> ○ Acceso a los itinerarios. ○ Diagnóstico de la situación sociolaboral. ○ Plan de trabajo. ○ Derivación. 	<p>16,30 horas</p>

<ul style="list-style-type: none"> ○ Seguimiento y evaluación. ○ Intermediación. 	
Cuestionario de Autoevaluación UA 04	30 minutos
Actividad de Evaluación UA 04	1 hora
Tiempo total de la unidad	18 horas
<p>Unidad 5: Intervención y sensibilización en materia de conciliación y corresponsabilidad.</p> <p>BLOQUE 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mecanismos de incorporación de la perspectiva de género en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad. <ul style="list-style-type: none"> ○ Parejas de doble ingreso. ○ Conceptos de conciliación y corresponsabilidad. ○ Conflictos en el proceso de conciliación. • Identificación de las organizaciones y manejo de documentos base y normativa vigente para la promoción de la conciliación de la vida personal y laboral. <ul style="list-style-type: none"> ○ Normativas, legislación e instituciones. ○ Organizaciones comprometidas con la conciliación y la corresponsabilidad social. • Uso de guías y manuales de referencia en materia de conciliación de la vida personal, laboral y familiar y corresponsabilidad. Buenas prácticas. • Elaboración de acciones de difusión y sensibilización por la ciudadanía, las instituciones, las organizaciones y entidades del entorno de intervención en materia de participación económica y en el empleo de las mujeres y para el cambio en materia de conciliación de la vida personal, laboral y familiar. <ul style="list-style-type: none"> ○ ¿Cuál es el papel a desempeñar por la Administración? ○ ¿Cuál es el papel a desempeñar por la empresa? 	16,30 horas
Cuestionario de Autoevaluación UA 05	30 minutos
Actividad de Evaluación UA 05	1 hora
Tiempo total de la unidad	18 horas
Cuestionario de Evaluación final UF2686	1 hora
5 unidades	90 horas