



Diseño de planes de igualdad

Objetivos

□ **Objetivo General**

- Aprender a comenzar el desarrollo de un plan de igualdad en la empresa.
- Aprender a realizar un diagnóstico de situación efectivo.
- Aprender el proceso y las herramientas para llevar a cabo una correcta implantación del Plan de Igualdad en la empresa.

□ **Objetivos Específicos**

- Conocer el marco social en el que se desarrollan los planes de igualdad.
- Aprender las modificaciones más importantes de la ley que regula los planes de igualdad y que afecta a los derechos de las personas trabajadoras.
- Desarrollar habilidades y recursos para dar comienzo al desarrollo de un plan de igualdad en la empresa.
- Conocer qué es y quienes intervienen en la elaboración del diagnóstico.
- Descubrir las fases para la elaboración del diagnóstico.
- Saber aplicar técnicas de recogida de datos.
- Conocer los ámbitos de aplicación del diagnóstico.
- Aplicar el enfoque de género en la gestión de los recursos humanos.
- Identificar las áreas de mejora de la empresa en cuanto a igualdad de género y oportunidades se refiere.
- Diseñar e implantar medidas para equilibrar las desigualdades de género existentes en la empresa.
- Establecer mecanismos para un correcto seguimiento y evaluación del impacto de las medidas implementadas en el Plan de Igualdad.

Contenidos

Diseño de planes de igualdad	Tiempo estimado
<p>Unidad 1: Introducción a los planes de igualdad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Marco social. <ul style="list-style-type: none"> ○ Los estereotipos de género en la empresa. • Marco empresarial. • Marco jurídico. <ul style="list-style-type: none"> ○ Modificaciones del Real Decreto-ley 6/2019. ○ La paternidad en los planes de igualdad. ○ Reales Decretos 901/2020 de planes de igualdad y 902/2020 de igualdad retributiva. • El plan de igualdad. <ul style="list-style-type: none"> ○ Primera fase: compromiso de la empresa. ○ Segunda fase: creación de la comisión de igualdad. 	<p>6,30 horas</p>
<p>Cuestionario de Autoevaluación UA 01</p>	<p>30 minutos</p>
<p>Actividad de Evaluación UA 01</p>	<p>1 hora</p>
<p>Tiempo total de la unidad</p>	<p>8 horas</p>
<p>Unidad 2: Elaboración de un diagnóstico eficaz.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aproximación a la definición y finalidad del diagnóstico. • ¿Quiénes intervienen en la elaboración del diagnóstico? • Funciones a realizar por los diferentes agentes implicados en el diagnóstico. • Fases y contenidos del diagnóstico I. • Fases y contenido del diagnóstico II. • Técnicas y herramientas de recogida de datos. • Enfoque e impacto de género. • Identificación de las fuentes de consulta. • Recopilación de datos. • Ámbitos del diagnóstico. • Gestión de los recursos humanos I. • Gestión de los recursos humanos II. • Reclutamiento y selección. • Política retributiva. • Conciliación de la vida laboral, personal y familiar. • Salud laboral. • Ampliación de los planes de igualdad con los Reales Decretos 	<p>9,30 horas</p>

901 y 902. • Informe de diagnóstico.	
Cuestionario de Autoevaluación UA 02	30 minutos
Actividad de Evaluación UA 02	1 hora
Tiempo total de la unidad	11 horas
<p>Unidad 3: Elaboración, implantación y evaluación del plan de igualdad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilización en igualdad de género y oportunidades. • Propuestas de medidas. • Acceso a la empresa. • Contratación y Promoción Profesional. • Formación y comunicación. • Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Ampliación y mejora de los derechos y permisos legales de conciliación. • Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Adaptación de la jornada y la organización del tiempo de trabajo. • Conciliación de la vida personal, familiar y laboral: Sistema de turnos. • Retribución. • Salud laboral; acoso sexual y acoso por razón de sexo. • Implantación, registro, seguimiento y evaluación. 	8,30 horas
Cuestionario de Autoevaluación UA 03	30 minutos
Actividad de Evaluación UA 03	1 hora
Tiempo total de la unidad	10 horas
Examen final	1 hora
3 unidades	30 horas