

The image shows a close-up of a person's hand using a black computer mouse. The background is blurred, showing a computer monitor and keyboard. On the right side of the image, there is a vertical bar of seven white circles of varying sizes, arranged in a slightly curved pattern. The text 'Gestión asociativa eficiente' is overlaid on a semi-transparent grey rounded rectangle in the center-left area.

## Gestión asociativa eficiente

## Objetivos

---

### ❑ **Objetivos Generales**

- Favorecer la toma de conciencia sobre la importancia de gestionar adecuadamente una asociación.
- Proporcionar el aprendizaje y los instrumentos necesarios para hacerlo.

### ❑ **Objetivos Específicos**

- Tomar conciencia de la necesidad de gestionar adecuadamente una asociación.
- Mostrar las dificultades del mundo asociativo en la actualidad.
- Conocer lo que es la socialización y cuáles son los agentes socializadores fundamentales.
- Conocer lo que es una asociación y cuáles son los términos que dan sentido al asociacionismo.
- Aprender a definir la Visión, la Misión y los Valores de una asociación.
- Aprender qué es la participación, tipos de participación que existen y cuáles son los requisitos para que pueda darse.
- Conocer los obstáculos que impiden que exista participación.
- Aprender la normativa básica de aplicación para la gestión de asociaciones.
- Conocer las necesidades organizativas (órganos de gobierno, documentación y recursos) de las asociaciones y su forma de organizarlos.
- Aprender a utilizar la herramienta de la comunicación de una forma más eficaz.

- Desarrollar habilidades sociales para mejorar las relaciones dentro de las Asociaciones.
- Aprender a diferenciar lo que es trabajo en equipo y lo que no, en las asociaciones.
- Mejorar la organización de las reuniones en el seno de las asociaciones.
- Tomar conciencia de la necesidad de nuevos estilos de liderazgo en las asociaciones.
- Generar motivación para aprender a ser líderes que inspiren y transmitan pasión.

## Contenidos

Gestión asociativa eficiente	Tiempo estimado
<p><b>Unidad 1:</b> Asociaciones eficaces, equipos en progreso y personas en desarrollo I.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Por qué es importante aprender a gestionar una asociación?</li> <li>• Sociedad y socialización.</li> <li>• El asociacionismo. Definición y tipos.               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ¿Qué es una entidad sin ánimo de lucro?</li> <li>○ Términos que dan sentido al asociacionismo.</li> <li>○ Eficiencia versus Eficacia.</li> <li>○ El horizonte de una asociación: Visión, Misión y Valores.</li> <li>○ Requisitos indispensables para el buen funcionamiento de las asociaciones.</li> </ul> </li> <li>• La participación activa.               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Condiciones para la participación.</li> <li>○ Motivación y participación.</li> <li>○ Tipos de motivaciones existentes.</li> <li>○ Niveles de participación.</li> <li>○ Obstáculos para la participación.</li> </ul> </li> </ul>	
<p><b>Unidad 2:</b> Asociaciones eficaces, equipos en progreso y personas en desarrollo II - Adecuada organización y gestión eficaz.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Complejidad de las entidades.</li> <li>• Normativa básica de aplicación en el ámbito asociativo.               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Obligaciones del ámbito asociativo.</li> </ul> </li> <li>• Órganos rectores en las entidades no lucrativas.               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Asamblea.</li> <li>○ Junta de Gobierno.</li> </ul> </li> <li>• Necesidades organizativas de asociaciones: Documentos, materiales y personas.</li> <li>• Plan de Acción para la entidad.               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Plan Estratégico: DAFO.</li> <li>○ Plan Estratégico: Proyectos de Intervención en las entidades I.</li> <li>○ Plan Estratégico: Proyectos de Intervención en las entidades II.</li> <li>○ Plan Estratégico: Memoria Anual o justificativa.</li> <li>○ Plan de difusión o marketing.</li> <li>○ Plan Financiero.</li> </ul> </li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiación de entidades.             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Financiación Pública.</li> <li>○ Financiación Privada.</li> <li>○ Otras vías de financiación.</li> </ul> </li> <li>• Contabilidad para entidades no lucrativas.             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Plan General Contable.</li> </ul> </li> </ul>	
<p><b>Unidad 3:</b> Asociaciones eficaces, equipos en progreso y personas en desarrollo III.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La comunicación como herramienta fundamental de las personas y de los grupos. Comunicación verbal y no verbal.             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Comunicación y cambio social.</li> <li>○ Habilidades sociales y asociacionismo.</li> <li>○ La asertividad como garantía de entendimiento.</li> <li>○ Comunicar con eficacia en las asociaciones.</li> </ul> </li> <li>• Trabajo en equipo en las asociaciones. ¿Qué es un equipo?             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Requisitos para promover el trabajo en equipo en las asociaciones.</li> <li>○ Ventajas del trabajo en equipo.</li> <li>○ Actitudes de los equipos efectivos.</li> <li>○ Reuniones eficaces para el buen funcionamiento de los equipos. Pasos para el desarrollo de una reunión eficaz.</li> <li>○ Reglas para el éxito de una reunión.</li> </ul> </li> <li>• Nuevos estilos de liderazgo en el mundo del asociacionismo.             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ La emoción al servicio de los nuevos modelos de liderazgo.</li> <li>○ Nuevos retos para el nuevo estilo de liderazgo.</li> <li>○ El liderazgo como punta de lanza en las asociaciones.</li> </ul> </li> </ul>	
<p>Cuestionario de Autoevaluación</p>	<p><b>30 minutos</b></p>
<p><b>3 unidades</b></p>	<p><b>15 horas</b></p>