



Gestión asociativa eficiente

Objetivos

❑ **Objetivos Generales**

- Favorecer la toma de conciencia sobre la importancia de gestionar adecuadamente una asociación.
- Proporcionar el aprendizaje y los instrumentos necesarios para hacerlo.

❑ **Objetivos Específicos**

- Tomar conciencia de la necesidad de gestionar adecuadamente una asociación.
- Mostrar las dificultades del mundo asociativo en la actualidad.
- Conocer lo que es la socialización y cuáles son los agentes socializadores fundamentales.
- Conocer lo que es una asociación y cuáles son los términos que dan sentido al asociacionismo.
- Aprender a definir la Visión, la Misión y los Valores de una asociación.
- Aprender qué es la participación, tipos de participación que existen y cuáles son los requisitos para que pueda darse.
- Conocer los obstáculos que impiden que exista participación.
- Aprender la normativa básica de aplicación para la gestión de asociaciones.
- Conocer las necesidades organizativas (órganos de gobierno, documentación y recursos) de las asociaciones y su forma de organizarlos.
- Aprender a utilizar la herramienta de la comunicación de una forma más eficaz.

- Desarrollar habilidades sociales para mejorar las relaciones dentro de las Asociaciones.
- Aprender a diferenciar lo que es trabajo en equipo y lo que no, en las asociaciones.
- Mejorar la organización de las reuniones en el seno de las asociaciones.
- Tomar conciencia de la necesidad de nuevos estilos de liderazgo en las asociaciones.
- Generar motivación para aprender a ser líderes que inspiren y transmitan pasión.

Contenidos

Gestión asociativa eficiente	Tiempo estimado
<p>Unidad 1: Asociaciones eficaces, equipos en progreso y personas en desarrollo I.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Por qué es importante aprender a gestionar una asociación? • Sociedad y socialización. • El asociacionismo. Definición y tipos. <ul style="list-style-type: none"> ○ ¿Qué es una entidad sin ánimo de lucro? ○ Términos que dan sentido al asociacionismo. ○ Eficiencia versus Eficacia. ○ El horizonte de una asociación: Visión, Misión y Valores. ○ Requisitos indispensables para el buen funcionamiento de las asociaciones. • La participación activa. <ul style="list-style-type: none"> ○ Condiciones para la participación. ○ Motivación y participación. ○ Tipos de motivaciones existentes. ○ Niveles de participación. ○ Obstáculos para la participación. 	
<p>Unidad 2: Asociaciones eficaces, equipos en progreso y personas en desarrollo II - Adecuada organización y gestión eficaz.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Complejidad de las entidades. • Normativa básica de aplicación en el ámbito asociativo. <ul style="list-style-type: none"> ○ Obligaciones del ámbito asociativo. • Órganos rectores en las entidades no lucrativas. <ul style="list-style-type: none"> ○ Asamblea. ○ Junta de Gobierno. • Necesidades organizativas de asociaciones: Documentos, materiales y personas. • Plan de Acción para la entidad. <ul style="list-style-type: none"> ○ Plan Estratégico: DAFO. ○ Plan Estratégico: Proyectos de Intervención en las entidades I. ○ Plan Estratégico: Proyectos de Intervención en las entidades II. ○ Plan Estratégico: Memoria Anual o justificativa. ○ Plan de difusión o marketing. ○ Plan Financiero. 	

<ul style="list-style-type: none"> • Financiación de entidades. <ul style="list-style-type: none"> ○ Financiación Pública. ○ Financiación Privada. ○ Otras vías de financiación. • Contabilidad para entidades no lucrativas. <ul style="list-style-type: none"> ○ Plan General Contable. 	
<p>Unidad 3: Asociaciones eficaces, equipos en progreso y personas en desarrollo III.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La comunicación como herramienta fundamental de las personas y de los grupos. Comunicación verbal y no verbal. <ul style="list-style-type: none"> ○ Comunicación y cambio social. ○ Habilidades sociales y asociacionismo. ○ La asertividad como garantía de entendimiento. ○ Comunicar con eficacia en las asociaciones. • Trabajo en equipo en las asociaciones. ¿Qué es un equipo? <ul style="list-style-type: none"> ○ Requisitos para promover el trabajo en equipo en las asociaciones. ○ Ventajas del trabajo en equipo. ○ Actitudes de los equipos efectivos. ○ Reuniones eficaces para el buen funcionamiento de los equipos. Pasos para el desarrollo de una reunión eficaz. ○ Reglas para el éxito de una reunión. • Nuevos estilos de liderazgo en el mundo del asociacionismo. <ul style="list-style-type: none"> ○ La emoción al servicio de los nuevos modelos de liderazgo. ○ Nuevos retos para el nuevo estilo de liderazgo. ○ El liderazgo como punta de lanza en las asociaciones. 	
<p>Cuestionario de Autoevaluación</p>	<p>30 minutos</p>
<p>3 unidades</p>	<p>15 horas</p>