



MCR0013. Agente de igualdad





MCR0013



Agente de igualdad

El contenido formativo se adecúa a la unidad de competencia UC1582_3 del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP)

Duración: 50 horas

Modalidad: 100% online



Requisitos y conocimientos previos: no se requiere nivel académico previo, pero al ser en modalidad online es necesario poseer conocimientos básicos de informática, así como habilidades básicas de comunicación lingüística que permitan el aprendizaje y el seguimiento de la formación.

Objetivos

- Identificar, conceptualizar y aplicar herramientas, metodologías y estrategias para promover la implantación de medidas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.
- Recordar la definición y el propósito de la figura del agente de igualdad en el contexto laboral actual, así como los principios fundamentales del marco legal que regula este perfil profesional.
- Entender la importancia del rol del agente de igualdad dentro de las organizaciones y su impacto en la promoción de un ambiente laboral equitativo e inclusivo.
- Aplicar los conocimientos sobre las funciones y competencias de un agente de igualdad para identificar cómo estas contribuyen a la gestión de la igualdad en diferentes ámbitos laborales.
- Analizar las condiciones laborales más habituales para los agentes de igualdad, incluyendo jornada, tipo de contrato y rangos salariales, para comprender los desafíos y oportunidades en este campo profesional.
- Evaluar las diferencias y similitudes entre los distintos ámbitos de trabajo para un agente de igualdad, considerando el impacto potencial de su labor en cada contexto.
- Crear estrategias que promuevan la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo, utilizando el conocimiento adquirido sobre el marco



legal, funciones, competencias y condiciones laborales de los agentes de igualdad.

- Identificar las principales agrupaciones profesionales relacionadas con la igualdad de oportunidades, como la FEPAIO, y evaluar su contribución al desarrollo y soporte de los profesionales en este ámbito.
 - Valorar la importancia de la pertenencia a organizaciones profesionales como la FEPAIO para el crecimiento personal y profesional de los agentes de igualdad, así como para el avance de la igualdad de género en la sociedad.
 - Identificar y enumerar los diferentes tipos de desigualdades de género y las áreas de la sociedad donde se manifiestan.
 - Recordar las leyes y definiciones clave sobre la violencia de género según la legislación española.
 - Explicar el concepto de violencia de género y cómo se manifiesta en diferentes formas y contextos.
 - Describir cómo diferentes tipos de violencia de género impactan en las mujeres y en la sociedad.
 - Demostrar cómo detectar señales de diferentes tipos de violencia de género en diversos escenarios, utilizando herramientas y estrategias aprendidas.
- 
- 

- Aplicar conocimientos sobre el marco RESPETO para desarrollar estrategias de prevención de la violencia de género en entornos comunitarios y organizacionales.
- Identificar las leyes y regulaciones clave que rigen los planes de igualdad y las auditorías retributivas en España.
- Explicar el propósito y la importancia de implementar un protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo en el entorno laboral.
- Desarrollar un plan de igualdad utilizando las directrices y requisitos legales establecidos.
- Diferenciar entre los componentes de los planes de igualdad y las auditorías retributivas y cómo cada uno contribuye a la igualdad de género en el lugar de trabajo.
- Criticar la efectividad de las estrategias de igualdad de género implementadas en un escenario laboral, utilizando estudios de caso y ejemplos prácticos.
- Diseñar una guía de lenguaje inclusivo y no sexista personalizada para su uso en la organización, incorporando buenas prácticas y estrategias transformadoras.
- Identificar las diversas formas de desigualdades de género presentes en el mercado laboral, áreas rurales, medios de comunicación, ciencia, tecnología, salud, deportes, cultura, seguridad y urbanismo.
- Describir cómo se manifiestan estas desigualdades de género en diferentes contextos de la sociedad.

- Reconocer ejemplos de desigualdad de género en la vida cotidiana y en distintos entornos profesionales y personales.
- Analizar casos de estudio o situaciones reales para comprender el impacto de las desigualdades de género en los ámbitos identificados.
- Diferenciar entre las desigualdades de género estructurales e individuales y comprender cómo afectan a diversos sectores de la sociedad.
- Evaluar la efectividad de las estrategias y políticas actuales destinadas a reducir las desigualdades de género en las áreas discutidas.
- Criticar el papel de las normas sociales y las prácticas culturales en la perpetuación de las desigualdades de género en diferentes esferas de la vida.
- Diseñar soluciones innovadoras o proponer estrategias de acción que podrían conducir a la reducción o eliminación de las desigualdades de género en uno o más de los ámbitos identificados.
- Formular un plan para concienciar o educar a otros sobre la importancia de abordar las desigualdades de género, utilizando una variedad de métodos de comunicación y plataformas.

Contenidos

Módulo 1: La figura de la persona agente de igualdad

Unidad 1: La figura de la persona agente de igualdad.

1. Conceptualización de la figura de agente de igualdad y mercado de trabajo.
 - 1.1. Marco legal que regula el perfil profesional.
 - 1.2. Funciones y competencias.
 - 1.3. Condiciones laborales del agente de igualdad.
2. Identificación de las agrupaciones profesionales específicas de esta figura profesional.
 - 2.1. Federación Estatal de Asociaciones Profesionales de Agentes de Igualdad de Oportunidades (FEPAIO).

Módulo 2: Definición de conceptos previos en materia de igualdad

Unidad 2: Definición de conceptos previos en materia de igualdad.

1. Sexo y género.
 - 1.1. Igualdad real e igualdad legal.
 - 1.2. Equidad de género e igualdad de género.
 - 1.3. La transversalidad de género.
 - 1.4. Concepto de acción positiva.
 - 1.5. Techo de cristal y suelo pegajoso.
 - 1.6. Brecha retributiva de género.
2. Aplicación de una comunicación inclusiva y no sexista.
 - 2.1. El lenguaje no sexista y el lenguaje inclusivo.
 - 2.2. Desafiando el sexismo en el lenguaje visual y otras formas.

2. Conceptualización de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género.

2.1. Funcionalidades de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género.

2.2. Concepto y marco legal de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género.

2.3. Contenido de la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género.

3. Conceptualización del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo.

3.1. Funcionalidades del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo.

3.2. Concepto y marco legal del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo.

3.3. Contenido del protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo.

4. Conceptualización de la guía de lenguaje inclusivo y no sexista.

4.1. Funcionalidades de la guía de lenguaje inclusivo y no sexista.

4.2. Buenas prácticas para el uso de lenguaje inclusivo y no sexista.

4.3. Contenido de una guía de lenguaje inclusivo y no sexista.

Módulo 4: Identificación de las desigualdades de género en el ámbito social

Unidad 4: Identificación de las desigualdades de género en el ámbito social.

1. Identificación de las desigualdades de género en el ámbito social.

1.1. Desigualdades de género en el mercado de trabajo.

1.2. Desigualdades de género en el ámbito rural.

1.5. Otras desigualdades de género: deporte, cultura, seguridad, urbanismo u otros.