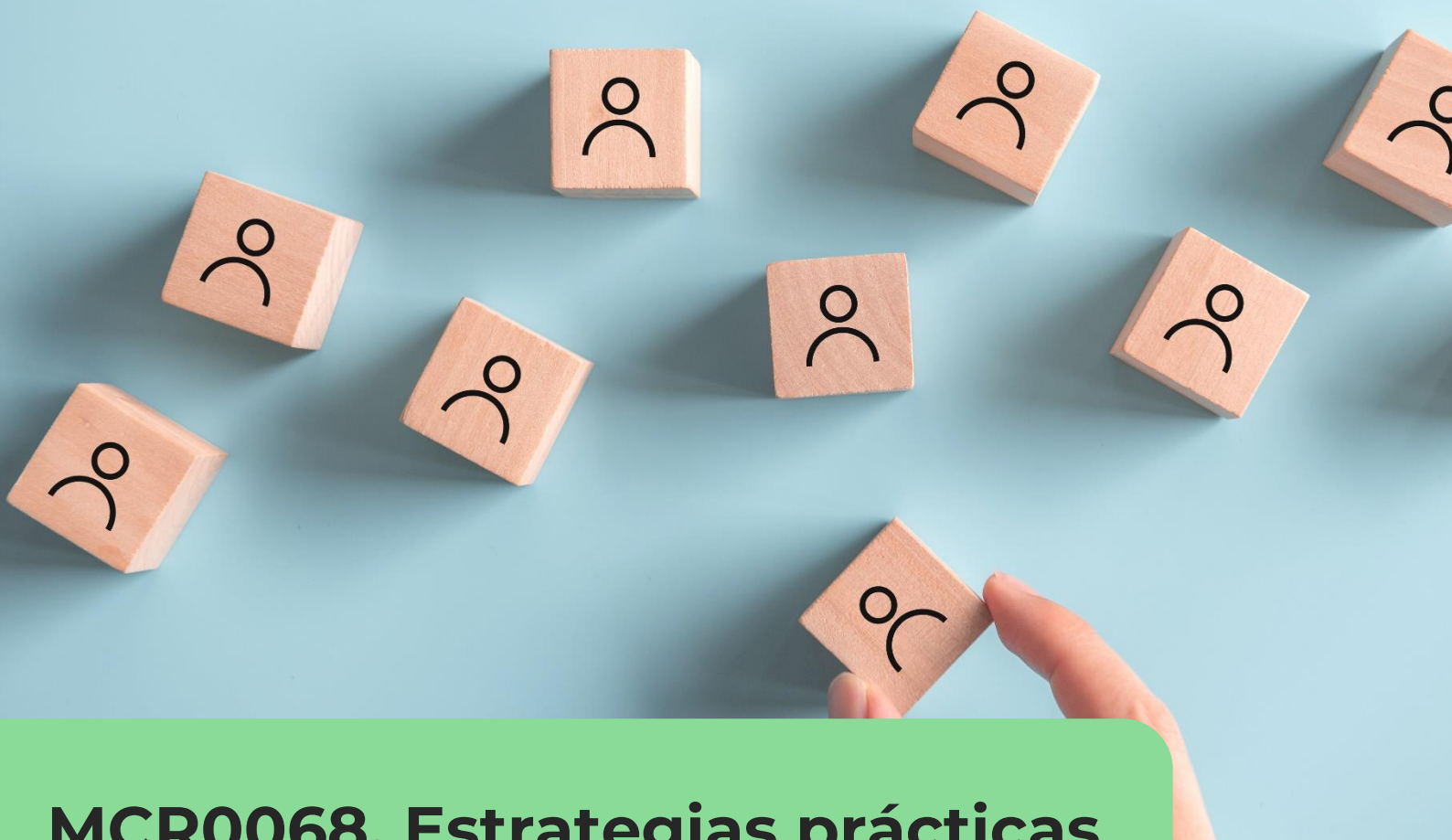
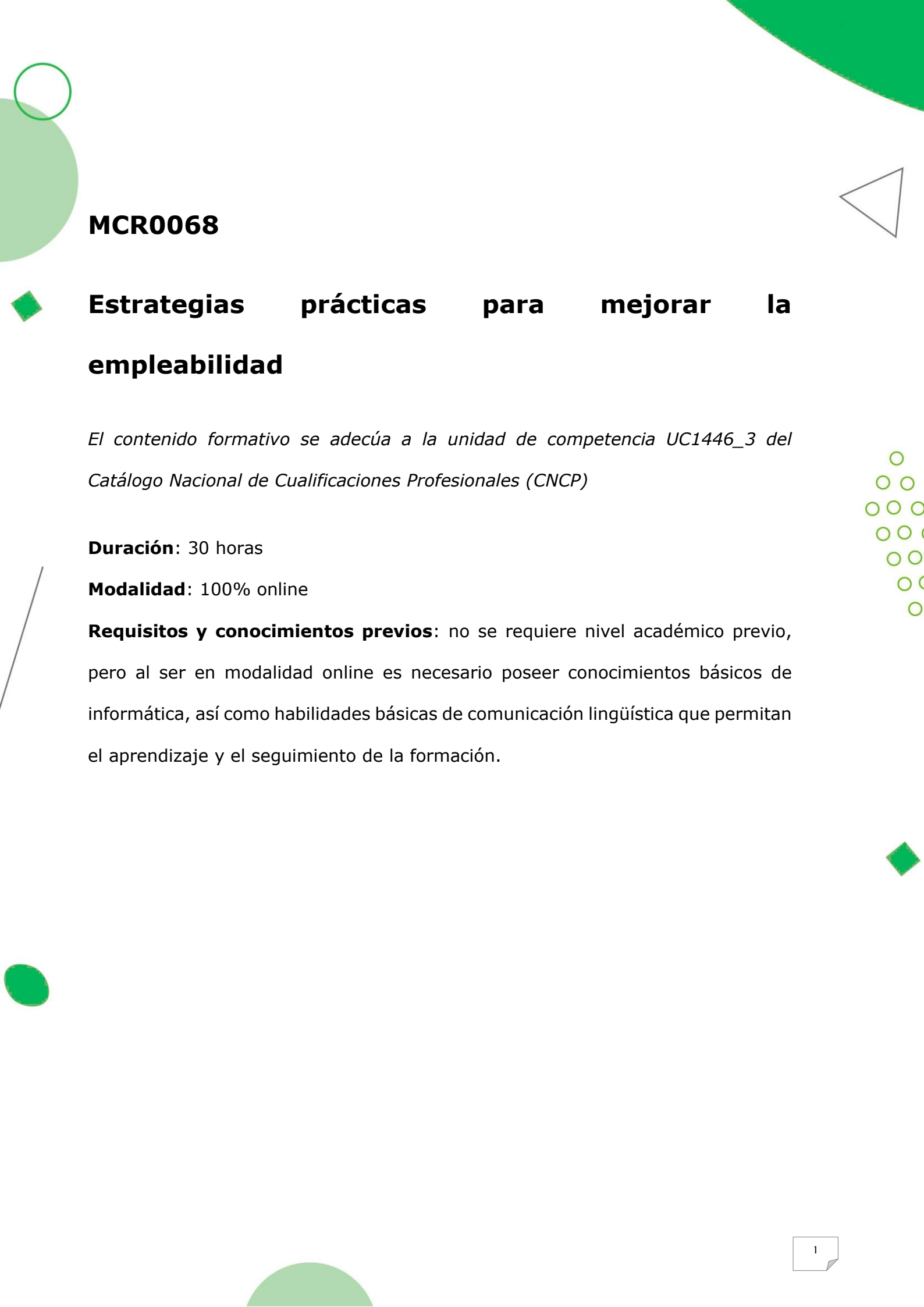




MCR0068. Estrategias prácticas para mejorar la empleabilidad





MCR0068

 Estrategias prácticas para mejorar la empleabilidad

El contenido formativo se adecúa a la unidad de competencia UC1446_3 del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP)

Duración: 30 horas

Modalidad: 100% online

Requisitos y conocimientos previos: no se requiere nivel académico previo, pero al ser en modalidad online es necesario poseer conocimientos básicos de informática, así como habilidades básicas de comunicación lingüística que permitan el aprendizaje y el seguimiento de la formación.

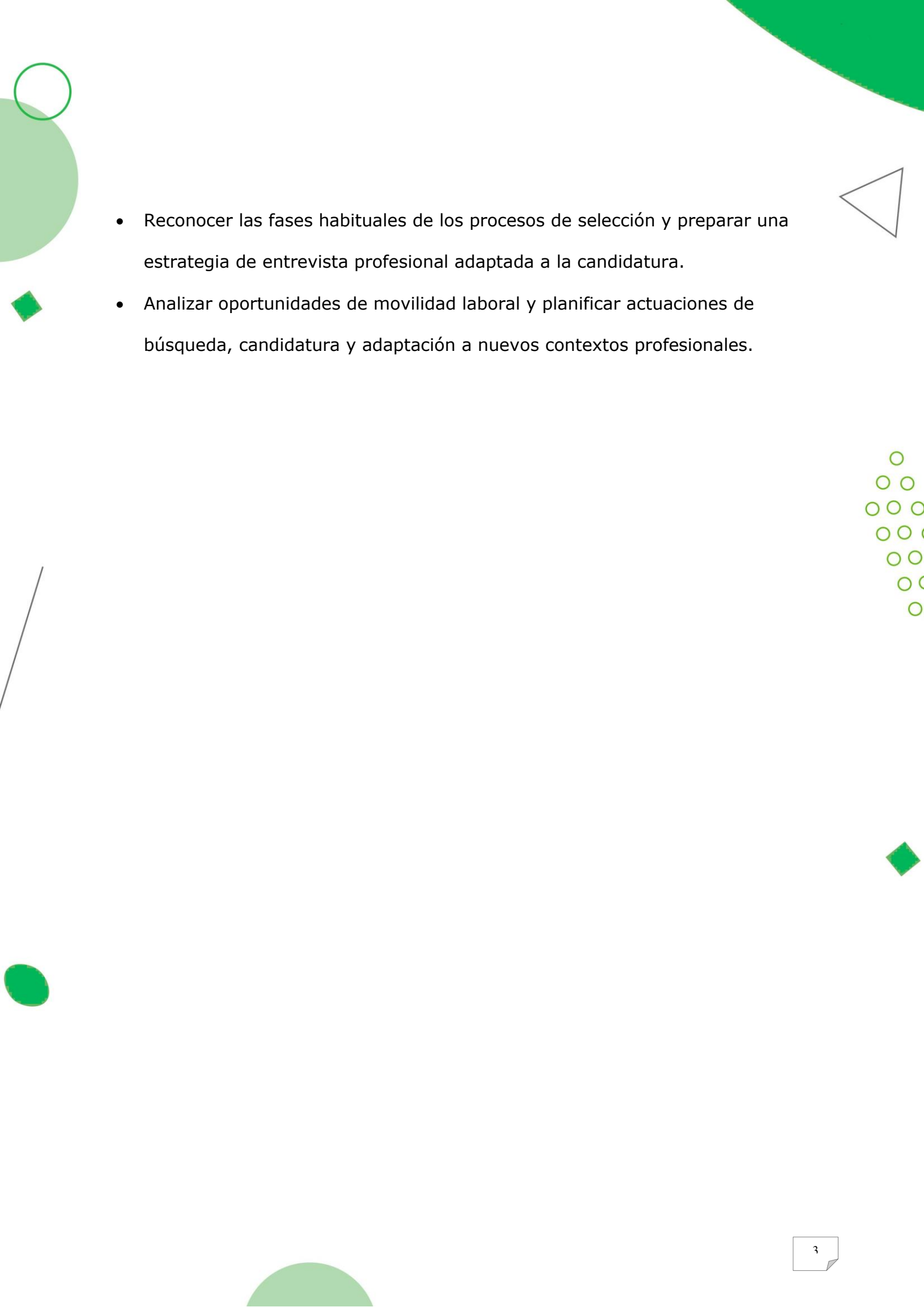
Objetivos

Objetivo general

- Mejorar la empleabilidad mediante la definición del proyecto profesional, el análisis de competencias, la elaboración de un plan de mejora competencial y la preparación de estrategias de búsqueda de empleo, candidatura, entrevista y movilidad laboral.

Objetivos específicos

- Definir el contexto del proyecto profesional, comprendiendo su finalidad, sus elementos básicos y su relación con la mejora de la empleabilidad.
- Identificar y clasificar competencias profesionales, diferenciando conocimientos, habilidades, actitudes y condiciones de desempeño requeridas por el mercado laboral.
- Realizar un autoanálisis de empleabilidad y formular objetivos y acciones de mejora competencial ajustados al perfil profesional.
- Valorar el emprendimiento como alternativa profesional, identificando modelos de trabajo, responsabilidades, recursos y condiciones de viabilidad.
- Diseñar un enfoque de marketing personal orientado a la búsqueda de empleo y elaborar una candidatura coherente con el perfil competencial.
- Organizar el plan de marketing personal y seleccionar canales adecuados para presentar el currículum vitae por competencias.

- 
- Reconocer las fases habituales de los procesos de selección y preparar una estrategia de entrevista profesional adaptada a la candidatura.
 - Analizar oportunidades de movilidad laboral y planificar actuaciones de búsqueda, candidatura y adaptación a nuevos contextos profesionales.

Contenidos

Módulo 1: El proyecto profesional y el plan de mejora competencial

Unidad didáctica 1. Definición del contexto y marco conceptual en relación con el proyecto profesional

1. Conceptualización básica.
2. El balance profesional: definición y finalidad.
3. Factores críticos de éxito en la empleabilidad.
4. Recursos del territorio para la mejora de la empleabilidad.
5. Síntesis del nuevo paradigma profesional.

Unidad didáctica 2. Las competencias profesionales

1. Definición y características.
2. Competencias requeridas en una ocupación.
3. Identificación de las propias competencias.
4. Herramientas de autoconocimiento.
5. Conexión entre proyecto profesional y proyecto de vida.

Unidad didáctica 3. Autoanálisis asistido de empleabilidad y plan de mejora competencial

6. Análisis de empleabilidad y extracción de conclusiones.
7. Definición de un objetivo profesional operable.
8. El plan de mejora competencial.
9. Definición de objetivos y acciones.

Unidad didáctica 4. El emprendimiento como objetivo profesional

1. El emprendimiento como objetivo profesional.
2. Cooperativas de economía social y solidaria.
3. Otras formas de autoocupación.

Módulo 2: El marketing personal y el proceso de búsqueda de trabajo

Unidad didáctica 5. Plan de marketing personal y currículum por competencias

1. Marketing personal y planificación de la búsqueda de empleo.
2. Estrategias de marketing personal y networking.
3. El currículum por competencias.

Unidad didáctica 6. Definición del plan de marketing personal y el currículum vitae por competencias

1. Canales y estrategias de éxito para la búsqueda de empleo según el objetivo profesional.
2. Aplicación de la Inteligencia Artificial en el proceso de búsqueda de trabajo y la identificación de competencias.

Unidad didáctica 7. Descripción de los procesos de selección

1. Transferencia y comunicación de competencias con evidencias.
2. Procesos y dinámicas de selección por competencias.
3. Guion breve eficaz para entrevistas.

- 
- 
- 4. Entrevista por competencias: claves y estrategias de éxito.



Unidad didáctica 8. Movilidad laboral

- 1. El proyecto de movilidad laboral.
 - 2. Herramientas, canales y procesos selectivos específicos.
 - 3. Programas de apoyo a la movilidad laboral.
- 
- 